

# Vederlagsrapport

## Alternative Equity Partners A/S

### 1. Introduktion

Denne vederlagsrapport ("Vederlagsrapporten") er udarbejdet i henhold til kravene i LBK nr. 1544 af 18/11/2025 Lov om forvaltere af alternative investeringsfonde m.v. ("FAIF-loven") i henhold til bestemmelserne i § 22, stk. 3. og udgør en oversigt over det samlede vederlag, som hvert medlem af bestyrelsen ("Bestyrelsen") og direktionen ("Direktionen") i Alternative Equity Partners A/S ("Selskabet"), cvr. nr. 36016272 har modtaget i løbet af regnskabsåret 2025 sammenlignet med de sidste to regnskabsår.

Direktionen inkluderer de medlemmer af Selskabets direktion, der er registreret hos Erhvervsstyrelsen.

Bestyrelsens og Direktionens vederlag i det afsluttede regnskabsår er blevet tildelt i overensstemmelse med Selskabets Politik for aflønning ("Lønpolitik"), der er godkendt på den ordinære generalforsamling den 28. april 2025, og som er tilgængelig på Selskabets hjemmeside <https://aequity.dk/>. Lønpolitikken er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i FAIF-loven, samt bekendtgørelse nr. 1151 af 24/10/2017 om lønpolitik og aflønning i forvaltere af alternative investeringsfonde.

Det overordnede formål med vederlaget er at tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede medlemmer af Bestyrelsen og Direktionen, og at ensrette Bestyrelsens og Direktionens interesser med Selskabets og dennes aktionærs interesser.

### 2. Vederlag

#### **Vederlag til bestyrelsen**

Bestyrelsen i Selskabet består ved årets udgang af 6 medlemmer.

Ét medlem af bestyrelsen udtrådte i andet kvartal, og to medlemmer indtrådte i andet kvartal, som medarbejdervalgte medlemmer.

I overensstemmelse med Lønpolitikken modtager medlemmer af bestyrelsen et fast årligt vederlag, som godkendes af generalforsamlingen. Der udbetales således ikke variable løndelev til bestyrelsen, hverken i form af løn, aktier, optioner, pension eller anden tilsvarende ordning, herunder ad hoc eller skønsmæssige beløb, som tildeles i løbet af året.

Det årlige vederlag til Bestyrelsen skal være i overensstemmelse med markedspraksis for sammenlignelige selskaber under hensyn til de krævede kompetencer, indsats og arbejdsomfanget for bestyrelsesmedlemmer.

Medlemmer af Bestyrelsen, der også er medlemmer af et bestyrelsesudvalg, modtager et fast ekstra honorar som vederlag for deres udvalgsarbejde. Undtaget herfra er medlemmer af formandskabet.

I Selskabet er der ikke aftalt nogen fastholdelses- eller fratrædelsesordninger for medlemmer af Bestyrelsen.

Følgende vederlag for regnskabsåret 2025 er tildelt bestyrelsens medlemmer:

	<b>Basishonorar</b>	<b>Udvalgshonorar</b>
	DKK 1.000	DKK 1.000
Peter Høltermand, formand	400	-
Linea Conforti, næstformand	200	-
Martin Bøge Mikkelsen, medlem	100	-
Henrik Bo Jørgensen, medlem	100	-
Peter Svare-Andersen, medlem (udtrådt i året)	30	-
Anders Laurentzius, medlem	67	-
Jakob Hommel, medlem	67	-
<b>Total</b>	<b>964</b>	<b>-</b>

### **Vederlag til direktionen**

Direktionen i Selskabet består ved årets udgang af 1 direktionsmedlem.

I henhold til Selskabets vedtagne lønpolitik aflønnes medlemmer af direktionen hovedsageligt med en fast grundløn, som er godkendt af bestyrelsen.

Med henblik på at skabe interessesammenfald på koncernniveau mellem medarbejdere, direktion og kapitalejerne, kan direktionen tildeles individuel bonus og warrants.

Den årlige faste grundløn har til formål at tiltrække og fastholde kompetente nøglemedarbejdere og det tilstræbes, at direktionens aflønning sker ud fra følgende kriterier:

- ønske om at tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede personer i direktionen, således at direktionen til enhver tid er besat med de rette direktionsmedlemmer,
- fremme værdiskabelsen på lang sigt i Selskabet samt
- at der foretages en sammenligning med markedsniveauet eller tilsvarende stillinger.

Direktøren er ikke forpligtet til at deltage i Koncernens pensionsordning.

Bestyrelsen fastsætter retningslinjerne for fratrædelse.

Medlemmer af direktionen er berettiget til årligt vederlag i overensstemmelse med lønpolitikken. Det samlede vederlag består af følgende faste vederlagskomponenter:

- a) fast grundløn,
- b) eventuelt pensionsbidrag,
- c) sædvanlige ikke-monetære personalegoder.

Direktionsmedlemmernes ansættelsesvilkår og vederlag aftales årligt individuelt mellem et direktionsmedlem og bestyrelsen.

Følgende vederlag for regnskabsåret 2025 er tildelt direktionens medlemmer:

	<b>Basishonorar</b>	<b>Pension</b>
	DKK 1.000	DKK 1.000
Morten Therkildsen, CEO	1.550	0
<b>Total</b>	<b>1.550</b>	<b>0</b>

Ansættelseskontrakter med medlemmer af direktionen er løbende (dvs. uden et fastsat ophør).

Den samlede værdi af fratrædelsesgodtgørelser (inklusive løn under opsigelsesperioden) kan ikke overstige to års vederlag, inklusive alle vederlagsandele, for det pågældende medlem af direktionen.

### 3. Samlet overblik over vederlag de seneste tre regnskabsår

Overblik over det samlede vederlag for bestyrelsen og direktionen over de seneste tre regnskabsår er opsummeret i skemaet nedenfor.

	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
	DKK 1.000	DKK 1.000	DKK 1.000
<b>Bestyrelse</b>			
Peter Høltermand, formand	400	400	210
Linea Conforti, næstformand	200	200	181
Peter Jalsøe (udtrådt)	-	-	36
Martin Bøge Mikkelsen, medlem	100	100	88
Henrik Bo Jørgensen, medlem	100	100	79
Peter Svare-Andersen, (udtrådt i året)	30	100	61
Morten Therkildsen (udtrådt)	-	65	-
Jan Grænge (udtrådt)	-	43	79
Anders Laurentzius, medlem	67	-	-
Jakob Hommel, medlem	67	-	-
<b>Total</b>	<b>964</b>	<b>1.008</b>	<b>734</b>
<b>Direktion</b>			
Morten Therkildsen, CEO	1.550	802	-
Michael Frisch (udtrådt i året)	-	2.292	-
Søren Dal Thomsen (udtrådt)	-	-	2.800
Signe Kjær Hansen (udtrådt)	-	-	1.283
Morten Windfeldt (udtrådt)	-	-	1.496
<b>Total</b>	<b>1.550</b>	<b>3.094</b>	<b>5.579</b>

#### 4. Overensstemmelse med lønpolitikken

Vederlaget for bestyrelsen og direktionen for regnskabsåret 2025 stemmer overens med retningslinjerne i lønpolitikken ved at bidrage til Selskabets forretningsstrategi, langsigtede interesser, bæredygtighed og værdiskabelse.

Der foreligger ingen afvigelse eller fravigelse fra retningslinjerne foreskrevet af lønpolitikken.